

## 2 - Dichiarazione della Politica per la Salute e Sicurezza del Lavoro

---

Al fine di soddisfare le esigenze dei propri Clienti e migliorare le prestazioni aziendali, la Direzione di **EFFE-GI Impianti** ritiene strategico impostare, implementare, mantenere e presidiare un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza rispettoso della Legislazione vigente applicabile e OHSAS 18001:2007, per tutte le attività svolte sia all'interno che all'esterno dell'Azienda.

Il presente Manuale Gestione Salute e Sicurezza, corredato da Procedure Gestionali, da metodologie di Lavoro e Controllo, per ogni settore aziendale, ha lo scopo di essere per tutto il personale punto di riferimento e linea guida durante le attività lavorative da eseguirsi.

### 1 - MISSION AZIENDALE

**EFFE-GI Impianti** nasce nell'anno 1989 da una trasformazione di una ditta già operante nel settore dall'anno 1981; ha sede in Vergato (BO) ed opera nel settore della progettazione, manutenzione e riparazione di impianti elettrici civili ed industriali, impianti per la trasformazione e la distruzione di energia elettrica, illuminazione pubblica, cablaggi elettrici ed elettromeccanici. Progettazione, installazione, manutenzione e riparazione di impianti idrico-termo-sanitari, impianti di condizionamento, impianti a gas con relative condotte, ed impianti tecnologici in genere. Realizzazione, ristrutturazione e manutenzione di edifici civili ed industriali, pronto intervento e scavi relativi. Progettazione, installazione, manutenzione e riparazione di impianti automatici per la segnaletica luminosa e la sicurezza del traffico ferroviario. Progettazione, installazione, manutenzione e riparazione di impianti per la trasmissione dati, con relative reti, e impianti telefonici. Progettazione ed installazione di impianti fotovoltaici. Dal 01/08/03 la ditta viene trasformata da “s.n.c.” a “s.r.l.”.

La nostra priorità è la massima redditività nel rispetto della salvaguardia della Salute e Sicurezza, della ricerca del miglioramento continuo delle prestazioni dei propri prodotti e dei servizi nella massima attenzione alla salute e sicurezza di tutti i propri collaboratori.

La Direzione s'impegna personalmente a presidiare e sviluppare i seguenti punti:

- Promuovere tutte le attività che consentano una gestione proattiva della Salute e Sicurezza del Lavoro;
- Gestire tutte le attività con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
- Definire le nuove attività e/o la revisione di quelle esistenti affinché gli aspetti della Salute e Sicurezza siano elementi essenziali;
- Introdurre un codice comportamentale aziendale volto ad istituire un Codice Etico aziendale volto a preservare la Salute e Sicurezza del proprio personale;
- Precisare compiti, funzioni e responsabilità delle attività da eseguirsi avendo cura che tutto il personale presenti una adeguata informazione, formazione ed addestramento al fine di poter svolgere le funzioni lavorative in piena Sicurezza e nella consapevolezza dei rischi legati alla propria mansione;
- Coinvolgere il personale a tutti i livelli dell'Organizzazione in merito alle scelte degli obiettivi individuati dalla Politica;
- Comunicare adeguatamente la Politica a tutto il personale della propria organizzazione nonché ai fornitori e al Cliente;
- Migliorare i processi sviluppati in Azienda, con lo scopo di ottimizzare le risorse facendo rispettare le disposizioni emanate e facendo sì che gli aspetti di Salute e Sicurezza siano elementi essenziali e preventivi nei processi decisionali;
- Tutti gli aspetti di progettazione, realizzazione e collaudo dei componenti elettrici siano effettuati nel pieno rispetto della Legislazione Vigente della salvaguardia della salute dei lavoratori dei beni aziendali e di terzi;
- Tutti gli aspetti di progettazione, sviluppo ed attività di cantiere siano effettuati nel pieno rispetto della Legislazione Vigente della salvaguardia della salute dei lavoratori dei beni aziendali e di terzi;

- Che il comportamento del proprio personale presso il cliente sia conforme alle Procedure vigenti, nonché al rispetto della salvaguardia della propria Salute e Sicurezza e di quella delle altre persone presenti nel luogo di lavoro;
- Favorire lo scambio d’informazioni con il Cliente al fine di preservare la Salute e Sicurezza del proprio personale in trasferta;
- Coinvolgere i Fornitori nel processo aziendale avendo cura che questi rispettino gli standard richiesti dalla Legislazione.
- Rispettare tutte le leggi e regolamenti vigenti, formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali definiti dal presente Sistema;
- Individuare le fonti di Non Conformità relative a Prodotti, Processi e Servizi;
- Adottare le Azioni Correttive necessarie, verificandone i risultati;
- Introdurre un adeguato sistema di controllo disciplinare conforme al CCNL in proiezione all’applicazione del modello 231/2001

La Direzione di **EFFE-GI Impianti** delega inoltre quale Rappresentante della Direzione “DA” per gli aspetti della Salute e Sicurezza, il Sig. Bocchi Gianni ed assegna la responsabilità oggettiva in materia di Salute e Sicurezza ed igiene del lavoro e degli impianti ad ogni Funzione aziendale individuata nell’organigramma.

La Direzione di **EFFE-GI Impianti** individua conformemente all’art.16 del D.Lgs.81/2008 quale Datore di Lavoro Prevenzionistico il sig. **Vitali Franco**

La Direzione di **EFFE-GI Impianti** ha provveduto a nominare i consulenti esterni.

**Ing. Massimo Zaghi** e **Dott. Stefano Guizzardi** in qualità rispettivamente di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e Medico Competente esterno.

Assicurare il rispetto ed il coordinamento del Sistema descritto nel presente Manuale, garantendo altresì, l’attuazione di tutte le misure e le azioni necessarie, affinché tale Politica, venga adeguatamente diffusa, compresa, condivisa ed applicata.

Luogo, data  
Bologna 12/11/2016

La Direzione